

Модул 1

Помлад (junior) консултант за организациски развој

Содржина на модулот

- C1- Контекст на организациските промени
- C2- СКИТОП методологија (сопствена авторска методологија на ДЕТРА)
- C3- Ефикасно фасилитирање на тимови

Времетраење

- Вкупно 70 часа (теоретска настава, асистирање, самостојна работа под надзор на консултант од ДЕТРА)
- 15 часа теоретска настава (обука)
 - 10 часа асистирање на консултант од ДЕТРА во реална организација
 - 35 часа самостојна работа во реална организација под надзор на консултант од ДЕТРА
 - 10 часа менторски консултации (подготовки за самостојната работа и научени лекции по завршување на истата)

По успешно завршување учесниците ќе можат да

- користат холистчки пристап во планирање на организацискиот развој
- ги идентификуваат клучните фактори и клучните актери во промените
- состават комплементарни и ефективни тимови
- фасилитираат тимови кои ќе работат на тековни и стратешки подобрувања

Цена на модулот: 700 евра

ПРИЈАВИ СЕ на:

info@detra.edu.mk

Контакт лице:

Ненад Дафинчевски (078-494-505)

Модул 2

Консултант за организациски развој

**услов е поседување на сертификат за успешно завршен Модул 1*

Содржина на модулот

C4- Организациска дијагностика и приоретизирање на организациски промени

Времетраење

Вкупно 65 часа (теоретска настава, асистирање, самостојна работа под надзор на консултант од ДЕТРА)

- 10 часа теоретска настава (обука)
- 15 часа набљудување на дијагностичка работилница во реална организација
- 10 менторска подготовка за асистирање
- 15 асистирање во реална организација
- 25 часа подготовка и самостојна изведба под менторство на ДЕТРА консултант

По успешно завршување учесниците ќе можат да

- направат сеопфатна организациска дијагноза
- постават критериуми и изберат приоритети за организациски развој
- креираат пакет на консултантски активности за организациски развој
- ја разберат и применуваат СКИТОП методологијата во секаков тип на организација

Цена на модулот: 650 евра

ПРИЈАВИ СЕ на:

info@detra.edu.mk

Контакт лице:

Ненад Дафинчевски (078-494-505)

Модул 3

Самостоен (senior) консултант за организациски развој

**услов е поседување на сертификат за успешно завршен Модул 1 и Модул 2*

Содржина на модулот

C5- Дизајн и имплементирање на организациски промени + **една од изборните содржини**

Изборни содржини:

- C6- Стратегиско планирање и развој
- C7 Организациска култура и етика
- C8- Организациски процеси и структура
- C9- Систем на плати и награди
- C10- Организациско учење

Времетраење

- Вкупно 40 часа (теоретска настава, асистирање, самостојна работа под надзор на консултант од ДЕТРА)
- 10 часа теоретска настава (обука)
 - 10 часа асистирање во реална организација
 - 20 часа самостојна работа со вклучена подготовка за работа и рефлексива по завршување на истата

Цена на модулот: 400 евра

ПРИЈАВИ СЕ на:

info@detra.edu.mk

Контакт лице:

Ненад Дафинчевски (078-494-505)

По успешно завршување на следните модули учесниците ќе можат да

С6- Стратегиско планирање и развој

- направат комплетна SWOT анализа
- направат мапирање на сите засегнати страни во организацијата
- дефинираат визија, мисија и вредности
- постават јасни стратешки приоритети за развој

С7- Организациска култура и етика

- создадат Кодекс на однесување со клиентите
- создадат Етички кодекс на организацијата
- формираат Етички одбор што ќе го регулира почитувањето на Етичкиот кодекс

С8- Организациски процеси и структура

- мапираат организациски процеси и процедури
- дизајнираат организациска структура
- креираат описи на работни места

С9- Систем на плати и награди

- спроведат проценка на изведбата на вработените
- креираат систем на плати и награди
- дијагностицираат мотивациски тригери за различен тип на вработени

С10- Организациско учење

- направат систем за организациско учење
- идентификуваат и обучат интерни ментори во организацијата